

L’ENTREPRISE

CDC Biodiversité est une filiale de la Caisse des Dépôts entièrement dédiée à l’action en faveur de la biodiversité et à sa gestion pérenne. Elle intervient pour le compte de tout maître d’ouvrage, collectivité et entreprise, qui lui délègue le pilotage de leurs actions, volontaires ou réglementaires (compensation écologique), de restauration et de gestion d’espaces naturels.

CONTEXTE

Dans le cadre de sa mission de recherche et d’innovation, CDC Biodiversité a lancé en 2016 le Club des Entreprises pour une Biodiversité Positive (Club B4B+) qui vise à construire un outil de mesure de l’empreinte biodiversité des entreprises à l’image de l’outil bilan carbone.

Une équipe projet intégrée à la direction Recherche et innovation de CDC Biodiversité a développé un outil innovant : le « Global Biodiversity Score » (GBS) qui permet aujourd’hui de réaliser la mesure de l’empreinte biodiversité d’une entreprise (équivalent du bilan carbone pour la biodiversité).

Les attentes de l’écosystème utilisateur du GBS se développe rapidement, nécessitant une augmentation rapide des moyens humains au sein de l’équipe.

C’est dans ce cadre que CDC Biodiversité recrute aujourd’hui

un.e Chef.fe de projet « évaluation d’empreinte biodiversité »

dont la mission principale sera de formaliser et de conduire les évaluations commandées à CDC Biodiversité par les entreprises souhaitant utiliser le GBS pour évaluer leur empreinte biodiversité.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Dans le cadre des évaluations d’empreinte biodiversité

➤ Interface client

- Gérer la relation avec l’entreprise commanditaire de l’évaluation : reporting et suivi de l’évaluation, point méthodologique ;
- Réaliser les évaluations de l’empreinte biodiversité avec l’outil GBS : analyse des données, rédaction des synthèses, présentation des résultats et préconisations.

➤ Contribution interne

- Assurer un reporting et un suivi de son activité au chef de projet GBS ;
- Participer de façon active au développement de l’outil GBS en remontant les informations terrain et en prenant part au développement technique de l’outil ;
- Contribuer à valoriser les travaux liés au GBS par tout moyen de communication mis à disposition.

Possibilité d’évolution de la mission vers la gestion de l’offre évaluation de l’empreinte biodiversité : développement du cadre d’évaluation, relation avec les partenaires (sous-traitants, auditeurs, académiques, etc.), rédaction d’offres commerciales.

PROFIL RECHERCHÉ

Savoir faire

- 4 ans d'expérience au sein d'un cabinet de conseil et/ou d'audit RSE
- Connaissance en sciences de l'environnement, politiques RSE en entreprise et au sein des institutions financières
- Une expérience significative en gestion de projet
- Bac + 5 (Université, École d'Ingénieur, École de commerce)
- Excellentes qualités rédactionnelles en français et anglais (C1 sur l'échelle européenne CECRL)
- Une bonne maîtrise des langages informatiques, en particulier R ainsi qu'une bonne maîtrise des outils de gestion des bases de données, Excel et Access est un atout pour ce poste
- De fortes qualités d'adaptation (entreprises de tous secteurs d'activités).

Savoir-être

- Excellent relationnel, capacité à écouter
- Reconnu comme pédagogue et diplomate
- Capacité d'analyse
- Esprit d'équipe.

Pourquoi postuler

- Contribuer à un projet à impact positif sur la biodiversité à l'heure de plusieurs grands rendez-vous internationaux sur le sujet
- Intégrer une équipe engagée et experte
- Prendre part directement à une innovation technologique.

CONDITIONS DU POSTE

- Lieu d'exercice : Paris 2^{ème}
- CDD à objet défini de 36 mois
- Démarrage prévu : dès que possible
- Rémunération : à définir selon le profil
- Tickets Restaurant, Mutuelle, CE.

PROCESSUS DE CANDIDATURE ET DE RECRUTEMENT

Les candidatures, CV + LM, sont à adresser au cabinet de recrutement Birdeo, qui accompagne CDC Biodiversité sur ce recrutement, à l'adresse suivante : catherine.brennan@birdeo.com

Un premier entretien sera réalisé par le Chef de Projet « Global Biodiversity Score », suivi d'une phase de tests : un 1^{er} test in situ à l'issue de l'entretien avec le chef de projet, un second à renvoyer dans un délai imparti.

Un second entretien sera programmé avec le Directeur du département si les résultats des tests s'avèrent concluants.

Un troisième entretien sera enfin planifié avec la Responsable des Ressources humaines.