

**L’ENTREPRISE**

CDC Biodiversité est une filiale de la Caisse des Dépôts entièrement dédiée à l’action en faveur de la biodiversité et à sa gestion pérenne. Elle intervient pour le compte de tout maître d’ouvrage, collectivité et entreprise, qui lui délègue le pilotage de leurs actions, volontaires ou réglementaires (compensation écologique), de restauration et de gestion d’espaces naturels.

**CONTEXTE**

Dans le cadre de sa mission de recherche et d’innovation, CDC Biodiversité a lancé en 2016 le Club des Entreprises pour une Biodiversité Positive (Club B4B+) qui vise à construire un outil de mesure de l’empreinte biodiversité des entreprises à l’image de l’outil bilan carbone et de ce qu’il permet d’envisager en termes de progrès dans le cadre du scénario « 2°C » acté lors de la COP 21.

Le développement de l’outil se fait avec le soutien d’une vingtaine de grandes entreprises et une dizaine d’institutions financières et en convergence avec d’autres outils internationaux. Des échanges ont également régulièrement lieu avec les pouvoirs publics au plus niveau, ainsi que le monde académique, notamment via une revue critique de l’outil en 2019-2020 avec une demi-douzaine d’experts internationaux.

Une équipe projet intégrée à la direction Recherche et innovation de CDC Biodiversité a créé le Global Biodiversity Score (GBS). La version 1.0 à destination des entreprises et des investisseurs a été lancée le 12 mai dernier. Pour répondre aux besoins de la Banque des Territoires, CDC Biodiversité souhaite initier le développement d’une déclinaison de l’outil à destination des collectivités locales.

C’est dans ce cadre que CDC Biodiversité recrute à compter de janvier 2021 :

**un.e chef.fe de projet « évaluation de l’empreinte biodiversité des collectivités »**

dont la principale mission sera de conduire le développement d’un outil permettant de mesurer l’empreinte biodiversité des collectivités en s’appuyant sur la méthodologie développée pour le GBS.

**ACTIVITÉS PRINCIPALES**

Sous la responsabilité du Directeur Recherche et Innovation, et du chef de projet GBS, assurer le développement de l’outil de mesure et coordonner le « Club des collectivités pour une biodiversité positive C4B+ »

- Développement technique et pilotage du projet de l’outil :
  - Définir et planifier les étapes clés de développement de l’outil en incluant les risques et les aléas du projet, les phases de test et de vérification des protocoles
  - Assurer le développement technique en lien avec l’équipe GBS
  - Recruter et manager les équipes internes et externes (prestataires) dédiées au projet
  - Assurer le reporting régulier auprès du Directeur de la DRI et des équipes : tableau de bord de suivi, communication régulière sur les avancées du projet
  - Prévoir et mettre en place le bilan critique des actions menées, retour d’expérience
  - S’inscrire dans une logique d’amélioration continue
  - Pilotage administratif et financier du projet.

- Animation, développement et coordination du club de collectivités « Club C4B+ »
  - Définir le programme de travail, planning et contenu des sessions plénières et groupes de travail du Club
  - Animer les groupes de travail (2 à 4 par an)
  - Assurer la liaison avec les membres
  - Assurer l'identification, le montage et la mise en œuvre des cas d'études avec les membres.
- Veille, représentation et développement de partenariats technique et institutionnel
  - Effectuer une veille du secteur et de ses principaux acteurs
  - Assurer un rôle de représentation au niveau national et ponctuellement international (UE...)
  - Développer et gérer des partenariats techniques et institutionnels.
- Communication et valorisation des projets
  - Rédiger les publications annuelles du Club en lien étroit avec la MEB (1 par an à partir de 2022)
  - Organiser des évènements dédiés.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

Issu.e d'une formation supérieure de type ingénieur/économiste avec une spécialisation en environnement et des territoires, vous justifiez d'une expérience professionnelle avérée dans le domaine de la biodiversité et de la gestion des collectivités locales tant au niveau de vos connaissances du domaine que de votre réseau relationnel.

- Bac + 5 (Université, Ecole d'Ingénieur) dans les domaines de l'ingénierie, des sciences de l'information, ou de la modélisation ;
- De bonnes connaissances en économie et fonctionnement des collectivités ;
- De bonnes connaissances en sciences de l'environnement (écologie, économie de l'environnement, agronomie...);
- Deux années d'expérience en collectivités ou réseau de collectivités seraient appréciées ;
- Vous avez une bonne maîtrise des langages informatiques, en particulier R (Python, SQL et VBA sont également appréciés), des tableaux entrées-sorties de comptabilité nationale ;
- Vous avez une bonne maîtrise des outils de gestion des bases de données, Excel et Access ;
- Une connaissance des outils cartographiques de type QGIS, et du code collaboratif (GitHub) est un avantage ;
- Votre niveau d'anglais est courant (C1 sur l'échelle européenne CECL), l'équipe GBS travaille majoritairement en anglais ;
- Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles en français et en anglais ;
- Sur le plan humain, vous êtes apprécié(e) pour votre rigueur, votre capacité d'analyse, votre sens de l'organisation, votre relationnel et votre esprit d'équipe.

### **CONDITIONS DU POSTE**

Lieu d'exercice : Paris 2<sup>ème</sup>

CDD à objet défini de 36 mois

Démarrage prévu : dès que possible

Rémunération : à définir selon le profil

Tickets Restaurant, Mutuelle, CE.

### **PROCESSUS DE RECRUTEMENT**

Les candidatures, CV + LM, sont à adresser à l'adresse suivante : [GBSCollectivites@cdc-biodiversite.fr](mailto:GBSCollectivites@cdc-biodiversite.fr)

Un premier entretien sera réalisé par le Directeur Recherche et Innovation et le Chef de Projet GBS, suivi d'une phase de tests : un 1<sup>er</sup> test in situ à l'issue de l'entretien avec le chef de projet, un second à renvoyer dans un délai imparti. Un entretien sera enfin planifié avec le Responsable des ressources humaines.