

recherche un.e

## Chef.fe de projet Empreinte biodiversité des collectivités

En CDD – 36 mois

### MISSIONS DU POSTE

Conduire le développement d'un outil permettant de mesurer l'empreinte biodiversité des collectivités en s'appuyant sur la méthodologie développée pour le Global Biodiversity Score™.

Dans le cadre de sa mission de recherche et d'innovation, CDC Biodiversité a lancé en 2016 le Club des Entreprises pour une Biodiversité Positive (Club B4B+) qui vise à construire un outil de mesure de l'empreinte biodiversité des entreprises à l'image de l'outil bilan carbone et de ce qu'il permet d'envisager en termes de progrès dans le cadre du scénario 2°C acté lors de la COP 21. Le développement de l'outil se fait avec le soutien d'une vingtaine de grandes entreprises et une dizaine d'institutions financières et en convergence avec d'autres outils internationaux. Des échanges ont également régulièrement lieu avec les pouvoirs publics au plus niveau, ainsi que le monde académique, notamment via une revue critique de l'outil en 2019-2020 avec une demi-douzaine d'experts internationaux.

Une équipe projet intégrée à la direction Recherche et innovation de CDC Biodiversité a créé le Global Biodiversity Score™ (GBS). La version 1.0 à destination des entreprises et des investisseurs a été lancée en mai 2020. Pour répondre aux besoins de la Banque des Territoires, CDC Biodiversité initie le développement d'une déclinaison de l'outil à destination des collectivités locales.

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

Au sein de l'équipe GBS intégrée dans la Direction de la recherche et de l'innovation, et rattaché au chef de département GBS, le.la chef.fe de projet assure le développement de l'outil de mesure et coordonne le « Club des collectivités pour une biodiversité positive C4B+ ».

- **Développement technique et pilotage du projet de l'outil**
  - Définir et planifier les étapes clés de développement de l'outil en incluant les risques et les aléas du projet, les phases de test et de vérification des protocoles ;
  - Assurer le développement technique en lien avec l'équipe GBS ;
  - Recruter et manager les équipes internes et externes (prestataires) dédiées au projet ;
  - Assurer le reporting régulier auprès du Directeur de la DRI et des équipes : tableau de bord de suivi, communication régulière sur les avancées du projet ;
  - Prévoir et mettre en place le bilan critique des actions menées, retour d'expérience ;
  - S'inscrire dans une logique d'amélioration continue ;
  - Pilotage administratif et financier du projet.
- **Animation, développement et coordination du club de collectivités « Club C4B+ »**
  - Définir le programme de travail, planning, contenu des sessions et groupes de travail du Club ;
  - Animer les groupes de travail (2 à 4 par an) ;

- Assurer la liaison avec les membres ;
- Assurer l'identification, le montage et la mise en œuvre des cas d'études avec les membres.
- **Veille, représentation et développement de partenariats technique et institutionnel**
  - Effectuer une veille du secteur et de ses principaux acteurs ;
  - Assurer un rôle de représentation au niveau national et ponctuellement international (UE...) ;
  - Développer et gérer des partenariats techniques et institutionnels.
- **Communication et valorisation des projets**
  - Rédiger les publications annuelles du Club en lien étroit avec la MEB (1 par an à partir de 2022) ;
  - Organiser des événements dédiés.

## PROFIL RECHERCHÉ

Issu.e d'une formation supérieure avec une spécialisation en environnement et territoires, vous justifiez d'une expérience professionnelle avérée dans le secteur de la biodiversité et de la gestion des collectivités locales par des connaissances du domaine et un réseau relationnel.

- Formation Bac +5 (Université, École d'Ingénieur) dans les domaines de l'ingénierie, des sciences de l'information, ou de la modélisation ;
- Bonnes connaissances en économie et fonctionnement des collectivités ;
- Bonnes connaissances en sciences de l'environnement : écologie, agronomie ;
- Deux années d'expérience en collectivités ou réseau de collectivités seraient appréciées ;
- Maîtrise des langages informatiques, en particulier R (Python, SQL et VBA appréciés), des tableaux entrées-sorties de comptabilité nationale ;
- Maîtrise des outils de gestion des bases de données, Excel et Access ;
- Connaissance des outils cartographiques type QGIS, et du code collaboratif (GitHub) si possible ;
- Anglais courant (C1 échelle CECRL), l'équipe GBS travaille majoritairement en anglais ;
- Bonnes qualités rédactionnelles en français et en anglais ;
- Rigueur, capacité d'analyse, sens de l'organisation, relationnel et esprit d'équipe.

## CONDITIONS DU POSTE

**Localisation** : Paris – 102 rue Réaumur, 75002

**Durée et date** : CDD à Objet défini de 36 mois, dès que possible

**Rémunération** : selon profil, à définir lors de l'entretien

**Avantages** : Tickets Restaurant, Mutuelle, CE.

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidatures CV + LM, sont à adresser à : [GBSCollectivites@cdc-biodiversite.fr](mailto:GBSCollectivites@cdc-biodiversite.fr)

Un 1er entretien sera réalisé par le Directeur Recherche et Innovation et le Chef de Projet GBS, suivi d'une phase de tests : 1<sup>er</sup> test in situ à l'issue de l'entretien avec le chef de projet, second à renvoyer dans un délai imparti. Un entretien sera enfin planifié avec la Responsable des ressources humaines.

## ENTREPRISE

CDC Biodiversité imagine et adapte des solutions économiques, écologiques et financières pour mettre en œuvre des actions concrètes de restauration et de préservation de la biodiversité, dont elle peut assurer la gestion sur le long terme. Créée en 2007, cette filiale de la Caisse des Dépôts a pour mission de concilier biodiversité et développement économique au service de l'intérêt général. Pionnière en matière de compensation écologique, elle développe également des innovations globales et adaptées aux besoins des acteurs publics et privés en matière de biodiversité, en privilégiant des solutions fondées sur la nature.